

OFFRE D'EMPLOI

Coordonnateur ou coordonnatrice de recherche

Auxiliaire de recherche

Institut universitaire sur la réadaptation en déficience physique de Montréal
Laboratoire d'Éthique Vivante En Réadaptation (LEViER)

Établissement : CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

Titre d'emploi : Coordonnateur ou coordonnatrice et auxiliaire de recherche

Site : Pavillon Lindsay de l'Institut de réadaptation Gingras-Lindsay de Montréal (IRGLM),
quartier côte-des-Neiges

Statut de l'emploi : Temporaire

Horaire : flexible, temps complet ou 4 jours/semaine

Durée prévue de l'assignation : 3 années (possibilité de renouveler pour 2 années
supplémentaires)

Quart de travail : Jour

Salaire : Déterminé en fonction de l'expérience et des qualifications

Type de poste : contractuel

Durée prévue du début d'emploi : Dès que possible

L'Institut universitaire sur la réadaptation en déficience physique de Montréal

Au sein du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (CCSMTL), l'Institut universitaire sur la réadaptation en déficience physique de Montréal (IURDPM) regroupe plus de 50 chercheurs et 240 étudiants interdisciplinaires voués au développement de connaissances et de pratiques dans les créneaux de la mobilité, la communication et la cognition, de même que l'environnement et les services. Le Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation du Montréal métropolitain (CRIR) est le centre de recherche de l'IURDPM.

Site web de l'IURDPM : <https://iurdpm.ca/fr>

Site web du CRIR : <https://crir.ca>

Description du contrat

Sous la direction des professeure et professeurs Anne Hudon, Matthew Hunt et Éric Racine, la personne engagée est chargée de planifier et d'organiser les activités liées au Laboratoire d'Éthique Vivante En Réadaptation (LEViER). Le programme LEViER vise le renforcement d'une culture éthique organisationnelle de type « éthique vivante » au sein de la communauté de l'Institut de réadaptation Gingras-Lindsay de Montréal, du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, où toutes les personnes usagères, proches, cliniciennes et gestionnaires collaboreront pour exprimer et répondre aux enjeux éthiques de leur quotidien.

Principales tâches

- Planifier et organiser les activités liées au programme LEViER
- Mettre en place les réunions d'équipe en rédigeant l'ordre du jour et les comptes rendus
- Collaborer avec les différentes parties prenantes du projet
- Préparer différents documents (p.ex. demandes d'approbation éthique)
- Contribuer à des projets de recherche action participative sur le thème de l'éthique en réadaptation
- Contribuer à la rédaction des demandes de subventions
- Faire le suivi des jalons du programme LEViER
- Gérer les budgets associés au programme LEViER
- Contribuer au soutien et à la formation des étudiant(e)s en recherche

Profil recherché

Formation académique

- Détenir un diplôme universitaire dans les domaines de l'éthique, de la santé, des sciences sociales, ou l'équivalent

Expérience et connaissances demandées

- Expérience en coordination d'équipe et en recherche qualitative est un atout.

Langues et logiciels

- Maîtrise de la suite Microsoft Office 360 et Endnote
- Bonne capacité d'écriture scientifique
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais (oral et écrit).

Compétences clés attendues

- Leadership, capacité à mobiliser des partenaires intersectoriels, à animer des groupes de travail et à susciter le consensus.
- Excellente habileté à la planification, capacité à organiser les éléments de son travail, de prévoir l'ensemble des tâches à effectuer, de déterminer les priorités, les objectifs et l'ordre de réalisation des activités.
- Esprit d'équipe, capacité d'apporter une contribution à un groupe de travail dans le but d'atteindre des objectifs.
- Rigueur, souci de la qualité.
- Proactivité et autonomie, démontrant ainsi la capacité à prendre des initiatives et à travailler de manière indépendante pour atteindre les objectifs fixés

Conditions de travail

- Travailler dans un milieu ayant une riche vie scientifique et professionnelle.
- Faire partie d'une équipe dynamique et d'une large communauté de chercheurs, d'étudiants et de personnel de recherche.
- Travailler avec des collaborateurs de plusieurs régions du Québec.
- Tarif horaire établi selon le niveau d'étude et d'expérience, plus avantages sociaux et plan d'assurances.

Remarque

Le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité. Les candidatures des groupes visés (les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées) sont encouragées. Des mesures d'adaptation pourront être offertes, sur demande, selon la situation.

SOUMETTRE SA CANDIDATURE

Les candidates et candidats intéressés sont invités à soumettre un curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation à :

labo-ethique-vivante@readap.umontreal.ca

Seules les personnes retenues en pré-sélection seront contactées.